

Slovenské firmy zaostávajú v zavádzaní štvrtej priemyselnej revolúcie

Dokončenie zo s. 3

V súčasnosti sú najviac digitalizované väčšie nadnárodné spoločnosti. Záujem majú najmä o zber a vyhodnocovanie dát, ktoré majú zlepšiť organizáciu a riadenie firiem a zároveň napomôcť s úsporami.

„Vojna na Ukrajine priniesla do podnikov úplne nové priority. Nastal nevídaný rast cien energií. Prioritou sa stala úspora nákladov a priamo s tým je spojený aj rast produktivity. K

tomu firmy potrebujú dáta o vyťaženosti strojov a zariadení, o spotrebe energií, o zdrojoch plytvania,“ priblížil M. Morháč.

Výsledkom digitalizácie je podľa neho odstránenie plytvania na všetkých úrovniach podnikových procesov, pričom hlavne v tejto oblasti majú podniky veľké rezervy.

Odborník tvrdí, že potrebné sú nové profície, bez ktorých nebude digitalizácia možná. Chýbajú analytici, dátoví vedci, priemyselní inžinieri, firmy potrebujú ľudí, ktorí riadia digi-

talizáciu. „V podnikoch by mali vzniknúť takéto odborné tímy. V podnikoch sme zvyknutí, že máme údržbárov, ITčkárov, ale chýbajú nám digitalizátori, a bez nich digitalizácia bude škriptať,“ zdôraznil M. Morháč.

Transformácia na priemysel 4.0 je súčasťou Plánu obnovy a odolnosti, z ktorého Slovensko môže na jednotlivé oblasti vyčerpať zhruba šesť mld. eur zo zdrojov Európskej únie.

(sita, sn)

REALITY / Priemyselný areál v Piešťanoch

HSF System stavia pre nemeckého developera Garbe na Slovensku i v Česku

Stavebná skupina HSF System realizuje generálne dodávky stavieb pre nemeckú developerskú spoločnosť Garbe Industrial Real Estate na Slovensku i v Českej republike. Priemyselné objekty majú celkovú výmeru približne 56-tis. m².

Nemecká developerská spoločnosť Garbe Industrial Real Estate, ktorá pôsobí na európskom trhu už 25 rokov, rozvíja svoje aktivity aj v Českej republike a na Slovensku. Na českom trhu realizuje napríklad Garbe Park Chomutov, na Slovensku je developerom v projekte Green Park Piešťany. „Teší nás, že na výstavbu skladových a priemyselných objektov v oboch lokalitách si popredný európsky developer vybral našu stavebnú skupinu HSF System. Nami realizovaná výstavba

má celkovú výmeru 56-tis. m²,“ popisuje Jan Vitvar, manažér pre kľúčových zákazníkov a člen predstavenstva spoločnosti HSF System.

Garbe Park Chomutov ponúkne po dokončení celkovú plochu asi 30-tis. m². Nájomcom bude nemecká firma Fielmann, ktorá otvorí vysoko automatizované výrobné a zásobovacie centrum. Moderné priemyselné priestory vyrastú neďaleko centra mesta Chomutov s výbornou dopravnou dostupnosťou a napojením na diaľničnú i železničnú sieť.

V Green Parku Piešťany bola nedávno dokončená výstavba prvého objektu s výmerou 8 000 m². Zároveň začali stavebné práce na realizácii druhej udržateľnej haly s rozlohou

18-tis. m². „Vlastný zdroj vody, rekuperačné jednotky na vykurovanie, prípadne dochladenie aj skladových priestorov alebo fotovoltaický lokálny zdroj sú všetko riešeniami aplikovanými v tomto parku už od zahájenia jeho výstavby v októbri 2021, kedy sa začala výstavba prvého a teraz už plne obsadeného objektu,“ dodáva Tomáš Kosa, konateľ spoločnosti HSF System SK a podpredseda predstavenstva spoločnosti HSF System.

Piešťanský priemyselný areál sa nachádza len 300 m od diaľničného zjazdu. Vzdialenosť do Bratislavy je len 80 km, do Žiliny 110 km. Jednoduché spojenie s ďalšími tržmi nielen v strednej Európe je veľkou výhodou tejto lokality.

(sita, sn)

SOCIÁLNE / Podniky sa musia prispôbiť

Ak firma neumožní home office, čaká ju odchod zamestnancov

Ak spoločnosť neponúka formu práce na diaľku či hybridný model, s veľkým predpokladom ju čaká odchod kvalifikovaných zamestnancov. Potvrdzujú to skúsenosti pracovnej agentúry Grafton, ale aj ďalšie štúdie. Výhody tohto pracovného modelu sú pritom nielen na strane pracovníkov, prospech z nej majú aj zamestnávateľia. Pandémia priniesla v práci na diaľku alebo „home office“ zásadnú akceleráciu, podniky sa museli flexibilne prispôbiť zmenám a transformácii na tento spôsob

práce. Množstvo firiem však pred tým má aj naďalej obavy.

Viacero štúdií podľa personálnej agentúry potvrdzuje, že práca na diaľku poskytuje zamestnancom lepšiu možnosť zladiť svoj pracovný a súkromný život, vďaka čomu sú spokojnejší a produktívnejší. Tento typ rovnováhy a pracovnej flexibility sa pretavuje aj do väčšej lojality smerom k zamestnávateľovi, tiež do rozvoja radu tzv. mäkkých zručností. Všetky tieto faktory vedú následne pracovníci využiť vo svojej práci a pre pro-

spech zamestnávateľa. Hybridná práca s dochádzaním do zamestnania na dva či tri dni počas pracovného týždňa tiež vedie k úspore času a väčšiemu sústreďeniu sa na pracovné úlohy bez vyrušovania kolegami. Pre niektoré odvetvia je však výhodnejšia ako pre iné.

Podniky, ktoré prejdú na hybridný model práce, podľa Martina Mala z Graftonu získajú väčšiu atraktivitu pri nábore nových kolegov. „Naše skúsenosti tiež ukazujú, že zamestnanci skôr siahnu po práci, ktorá im ponúka väčšiu flexibilitu,“ podotkol M. Malo.